2018 고용노동 지속가능 실천보고서

About This Report

Performance Check Report

부천지역 노사민정 협약·실천선언

이행점검 보고서

Fantasia 판타지아 부천 부천지역노사민정협의회

사람이 힘! 희망 부천

협의회명	부천지역노사민정협의회
설립일	1999.5.30.
위원장	부천시장 장덕천
협의회	본협의회, 실무협의회, 부천시생활임금위원회, (사)부천지역노사발전협의회
하부협의회	택시업종협의회, 공공부문협의회, 제조업종협의회, 고용차별개선네트워크, 지역고용 HRD네트워크, 노사정포럼,
주요수상내역	2018 지역노사민정 협력 활성화사업 최우수상 수상
주요보고서	2014 OECD(국제경제협력기구) 11개국 지역거버넌스 모범사례 보고
핵심가치 및 비전	다시 시작하다 부천노사민정 20년 '사람 희망'
브랜드네이밍	사람 희망
주요연혁	전국최초 기초지자체 자율적 노사정협의회 설립, 3년 대통령 표창 2017년 대상 수상, 2017년 서울일자리국제포럼 '소개' 등 고용거버넌스 모범 지역 선정

사람 희망

1999 부천지역노사민정협의회 설립이후
1999 제1차 협약_고용안정 및 노사관계 혁신
2004 제2차 일자리 협약_고용 및 일자리
2009 제3차 협약_훈련파트너십
2013 제4차 협약_ 이행촉구, 지속가능발전
2015 이행실천선언_노동인권보호, 고용촉진
2016 실천선언_공정노동관행 정착, 안전일터
2017 실천선언_사회적책임실천
2018 실천선언_노동인권보호, 일생활 균형

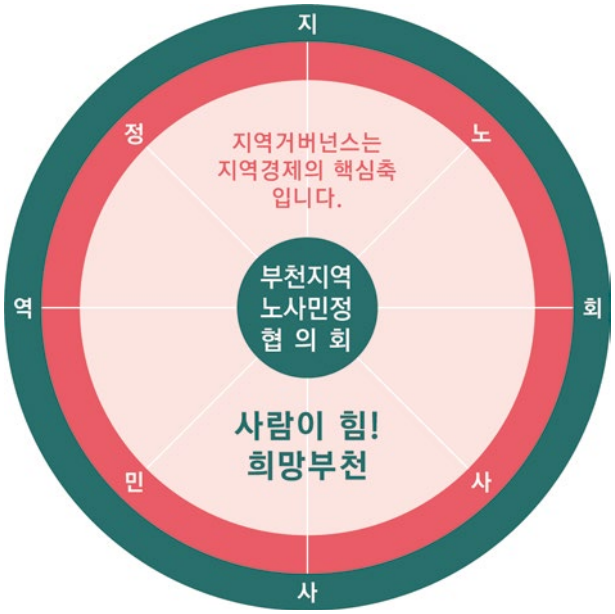
2018 지속가능 실천 보고서를 통해
다시 시작하다 부천노사민정 20년
'사람희망'
하나, 사회적합의 확장,
둘, 노사상생, 노동정책 이행,
세엣, 일자리 성과 지속화
핵심의제를 선포, 공유하고자 합니다.

부천지역노사민정협의회 위원장
부천시장 장 덕 천

부천지역노사민정협의회 이해관계자 참여 및 커뮤니케이션

다시 시작하다. 부천노사민정 20년

사람 희망



노사
- 한국노총부천지역지부
- 부천상공회의소
- 테크노파크발전협의회
- 금형사업협동조합
- 택시업종협의회
- 공공부문협의회
- 제조업종협의회

정
- 부천시
- 부천시의회
- 고용노동부 부천지청
- 부천고용센터

민
- 부천대학교
- 유한대학교
- 가톨릭대학교
- 한국폴리텍대학
- 부천시근로자종합복지관
- 부천시노동복지회관
- 부천노무사회
- 부천시비정규직근로자지원센터
- 부천시장애인복지관
- 부천시이주민지원센터
- 부천시청소년법률지원센터
- 부천시여성노동자회
- 노사발전재단경인사무소
- 부천여성인력개발센터
- 지역ＨＲＤ네트워크
- (8개 전략산업 직업훈련기관 네트워크)

두번째,

2018년도 이행점검 작성 원칙

사람
희망

지역노사민정의 이행점검보고서는
조직의 가치와 의미를 구현할 수 있는
구체적인 기준과 원칙에 준하여 작성해야 한다.

부천지역노사민정협의회의 가치를 구현하고자 제안, 선정된
당해년도 핵심의제와 실천활동을 중심으로
그 이행을 점검한다.

첫째, 선정의제 및 실천사업의 핵심적인 내용을 기술
둘째, 구체적인 기준이나 원칙을 제시
셋째, 실적 및 성과 의미를 반영할 수 있도록 하여야 하며
넷째, 이행력 제고를 위한 개선 프로세스 및 의견이 반영되어야 한다.

- 선정의제 및 실천의 핵심가치 및 내용
- 구체적인 원칙과 기준제시
- 의미의 계량화 측정
- 이행력 제고 개선프로세스 도출

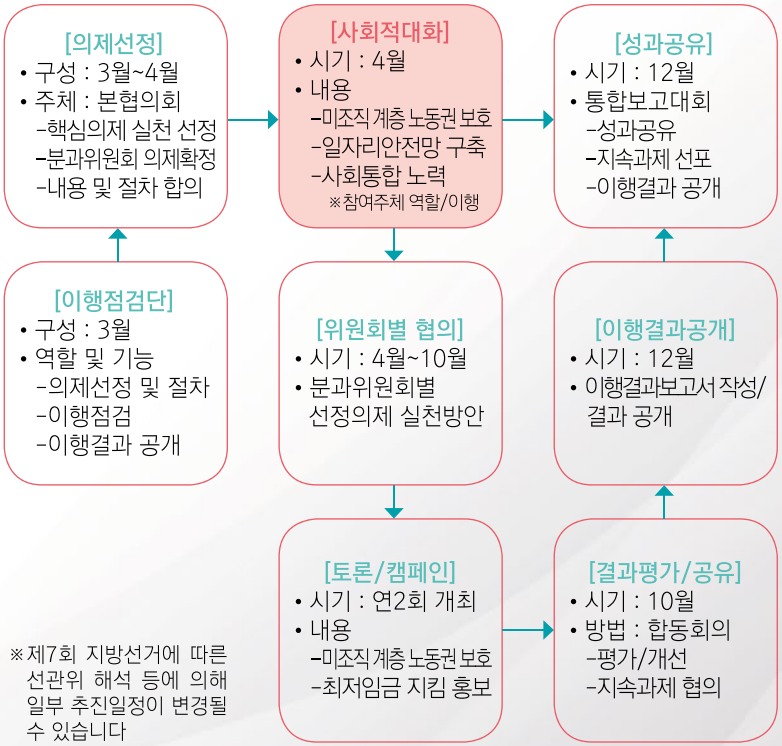
2018년도 의제선정 및 사회적대화 추진계획(2018년 2월 고용노동부 제안내용)

2018 부천 노·사·민·정 공동 실천선언·협약

1. 의제명
   - 고용취약계층 노동인권 보호와 고용촉진 민관 협업 강화
2. 의제선정사유
   - 부천 노사민정 사회적 대화 '고용노동존중' 지속 이행
   - 노사상생 '섹터 특화형 일자리 창출 모델' 실행 지속화
   - 부천의 우선과제 미조직 취약계층 '노동인권 보호' 및 맞춤형 일자리창출로 고용복지 기반 조성
3. 선언주체 : 부천시장 등 부천 노사민정 주체로 함

   ※협약 및 공동실천선언 방향 및 주제에 따른 주체선정
4. 협약 체결(연1회, 협약주체 노사민정 대표)
5. 이행점검단 구성, 운영(연3회)
6. 이행결과 공개원칙
   - 매년 12월 홈페이지에 결과 공개 (참여주체 및 기관의 이행활동 등 포함)

7. 선언 및 이행절차



※제7회 지방선거에 따른 선관위 해석 등에 의해 일부 추진일정이 변경될 수 있습니다

선언문

‘고용취약계층 노동인권 보호와 일생활 균형 실현’을 위한 부천 노·사·민·정 공동 실천선언문

우리 부천 노사민정은 ‘고용취약계층 노동인권 보호와 일·생활 균형실현을 위해’ 미래지향적 노사관계를 바탕으로 아래와 같이 공동 실천선언·협약을 체결한다.

하나,
우리 노동자는 단위 기업을 넘어 지역사회 고용취약계층의 노동인권 보호를 위해 연대하며, 일·생활 균형을 통한 지역사회의 지속가능 발전을 도모한다.

하나,
우리 사용자는 고용취약계층에 대한 일자리창출을 통해 지역경제 활성화에 기여하고, 장시간노동 개선을 통한 건강한 직장문화 조성에 노력한다.

하나,
부천시와 부천고용노동지청은 고용취약계층 노동인권 보호와 일 · 생활 균형 실현을 위한 행·재정적 지원방안을 강구한다.

하나,
우리 노사민정은 장시간 근로관행 개선, 법정 근로시간 준수, 유연근무 활성화 등 일·생활 균형을 위해 노력하며, 지역 자원의 생산성 향상, 적정임금, 인력개발, 경영혁신을 위해 협력한다.

하나,
우리 노사민정은 고용취약계층의 일·생활 균형을 위하여 부천시 일자리위원회의 기능 강화를 기반으로 일자리 미스매치의 해소, 노동인권보호와 공정노동 문화 확산을 통한 생산적 경제정책 실천에 적극 협력한다.

하나,
우리 노사민정은 노동자와 기업의 성장이 곧 우리 지역의 발전과 시민의 행복임을 인식하고 노사가 동반성장할 수 있는 분위기 조성 및 사회적 확산에 적극 노력한다.

하나,
우리 노사민정은 오늘의 공동선언이 구체적인 실천으로 이어질 수 있도록 부천지역노사민정협의회 내 이행점검단을 통해 지속적으로 이행, 점검토록 한다.

2018.8.22.
부천시장 **장 덕 천**
한국노총부천김포지역지부 의장 **박 종 현**
부천상공회의소 회장 **조 천 용**
부천고용노동지청 지청장 **김 상 환**

2018년도 노사민정 공동선언 및 협약 체결 및 이행

항목			추진내용	비고
2018년 핵심의제			『경제우선! 일자리 먼저』 지속화 -노사상생 일자리창출 모델 성과 기반 조성 -노동존중사회 고용취약계층 고용안정 및 노동권보호 -지역고용노동 거버넌스 구축 재구조화, 전담인력 확대	완료
실천선언 및 협약		실천선언	일 시 : 2018.8.22(부천시청 창의실) 주 체 : 부천 노사민정 대표 4인 주 관 : 부천지역노사민정협의회 선 언 명 : 고용취약계층 노동인권 보호와 일생활 균형 실현을 위한 부천노사민정 공동실천 선언	완료
이행	점검	이행단 구성	제67차 실무협의회 조율/구성·제49차 본협의회 심의 -이행점검주체는 실무협의회로 하고, 필요시 이행점검단 구성하여 운영 합의 -민선 7기 활동이후 체결함으로써 이행력 높임	완료
		이행점검	제1차 이행점검회의 : 실천선언 방향과 주제 결정, 시기 조정 -노사민정 5주체 실무진으로 구성 -실천선언 방향 및 주제, 내용, 역할 합의 주 제 : 일생활균형 실현 실천선언으로 진행 체결주체 : 부천시장과 노사민정 주체로 함 일 시 : 2개안으로 합의(민선 7기 인수인계 여건 감안하여 추진) (1안) 본협의회와 동시에 진행(8월), (2안)별도 체결식(9월) 추진 역 할 : 선언문 초안(부천지청), 실무지원(사무국)	완료
			제2차 이행점검회의(제68차 실무협의회) 선언 주제 : 고용취약계층의 노동인권 보호와 일생활 균형 실현을 위한 부천 노사민정 공동실천선언 주 체 : 부천시장과 노사정 주체 3인 일 시 : 2018.8.22.(창의실) ※본 협의회와 연계추진 결정	완료

항목			추진내용	비고
			제3차 이행점검회의(제69차 실무협의회) -2018 공동 실천선언 보고 및 이행계획 협의 • 사회적책임실천 '플로깅부천' (10.25.), 전문가 토론회(11.20.) • 이행점검 결과보고서 작성, 공개(11월 기관별 취합, 12.30. 홈페이지 공개)	완료
			제4차 이행점검회의(제70차 실무협의회) -이행점검보고 및 이행확산 간담회 제안(12.13./12.19.) -부천노사민정 20년 경험과 역사 공유, 이행 개선방안 모색 -교육 및 토론(전 협의회 위원 김준영 초청) -참여주체 : 본협의회, 실무협의회, 하부협의체 대표 및 책임간사	완료
		이행보고	이행점검보고 및 이행확산 간담회 제안(12.19.) 참여주체 : 본협의회, 실무협의회, 하부협의체 대표 및 책임간사 ※부천시 여건 고려 2019년 2월에 진행하기로 함	연기
이행	결과	이행결과	12월 홈페이지 게시	예정
이행계획추진 (2월, 고용노동부 제안)		이행점검단 운영	4회 추진완료(7.24./08.17./10.25./11.14.)	완료
		핵심의제 선정·보고	이행점검단 의제선정(7.24.), 선정 의제 보고(본협의회 5.16.) -미조직 계층(노동취약계층) 노동권 보호 의제 반영 추진	완료
		위원회 별 협의	지역단위 고용노동 사회적대화 기구로의 전환을 위한 협의회 재구조화 핵심 안건으로 논의, 2019년 적용하기로 함. 택시업종협의회_ 운수업종 종사자 처우 개선위원회(완료_구성건 재논의) 공공부문협의회_ 사회적책임실천위원회(완료) 제조업협의회_ 중소영세기업 및 소상공인 보호지원 위원회(1차 재논의) 고용차별개선네트워크_ 노동인권보호 추진위원회(1차 재논의) 고용HRD네트워크_ 일자리 미스매치 해소 위원회(청년일자리 중심)	진행

항목		추진내용	비고
	토론 및 캠페인 (연3회)	노동이슈노사정포럼(2회, 10.4./11.15./52시간 근로시간 준수 Ⅰ, Ⅱ)	완료
		전문가 토론회(11.20.)_2개 섹션 추진 -1섹션 : 노동인권보호 추진결과 및 개선 -2섹션 : 일자리미스매치 해소를 위한 협력과제	완료
		캠페인(4회, 5.27./6.30./10.25./11.6.)	완료
	합동회의 (1회)	2018.12.19 합동회의 기획, 연기(2019년 2월 추진)	예정
	성과공유	부천노사민정 통합보고대회(12.11./230여명 참석, 부천S컨벤션) 2019 핵심의제 선포 '다시 시작하다. 부천노사민정 20년 사랑 희망'	완료
2019 핵심의제 선정	"다시 시작하다. 부천노사민정 20년 사람희망" 선포 -사회적합의 확장 -노사상생, 노동정책 이행 -노사상생 일자리 성과 지속화		완료

이행지표 [2018년 부천 노사민정 공동실천선언]

※실천선언 주체(기관)의 이행실천내용을 점검함을 원칙으로 한다.

실천선언	이행계획	이행실적	검토의견	이행기관
(목적) 고용취약계층 노동인권 보호와 일 · 생활 균형실현을 위해 미래지향적 노사관계를 바탕으로 아래와 같이 공동 실천선언 · 협약을 체결				
하나, 우리 노동자는 단위 기업을 넘어 지역사회 고용취약계층의 노동인권 보호를 위해 연대하며, 일 · 생활 균형을 통한 지역사회의 지속가능 발전을 도모한다.				
1-1	2단계 공공부문 비정규직 정규직화 진행	부천여성청소년재단 정규직 전환심의위(3차)	완료	한국노총 부천지역 지부
1-2	부천지역 근로자 자녀 장학금 지급	부천근로자장학재단 장학금 전달	완료	
1-3	부천시민 노동법 및 노동인권교육	노조간부 270명, 근로자 889명, 학생 1,042명	완료	
1-4	외국인노동자 및 취약노동자 지원	외국인노동자 합동결혼식 5쌍 지원(6.18.)	완료	
1-5	지역영세기업 노동상담을 통한 갈등 예방	인터넷 및 내방상담 2,827건(18.11. 현재)	진행	
1-6	노동전문 팟캐스트 '노발대발' 참여	미조직노동자 및 대시민 노동인권방송	완료	
1-7	길거리 상담 및 노동인권보호 캠페인	4.11./4.19./5.27./6.23./6.29./11.06.	완료	
1-8	취업취약계층 직업훈련교육	노사공동직업훈련지원센터 부천지역 하이로드형 전략산업(금형) 고용촉진 사업 및 소기업 밀집지역형 4in1 융합 회계사무인력 공급사업 진행	완료	
1-9	일 · 생활균형을 위한 동아리활동 지원사업	지역노동자 볼링대회 실시(12.1.)	완료	

실천선언	이행계획	이행실적	검토의견	이행기관
1-10	부천지역 노사대표 공동선언	노사관계 패러다임 전환과 지속가능한 지역발전을 위한 공동 노력 선언 (7.25.)	완료	한국노총 부천지역 지부
1-11	일자리창출 분야 대통령 표창 수상	부천노총 위탁운영 부천시근로자종합복지관의 일자리창출과 고용안전망 구축노력에 대한 정부포상(12.18.)	완료	
하나, 우리 사용자는 고용취약계층에 대한 일자리창출을 통해 지역경제 활성화에 기여하고, 장시간노동 개선을 통한 건강한 직장문화 조성에 노력한다.				
2-1	각종 기업 및 인력, 노동관계 조사 시행	부천시 경제지표 조사, 부천기업 인력수급실태 조사, 부천지역 기업경기전망조사	격년별 연1회 분기별	부천 상공회의소
2-2	고용노동부 부천지청, 부천고용센터 연계 고용노동 관련 핵심사항 설명회(6월)	부천지역 대표기업체 임직원을 대상으로 근로기준법 및 노동관계 지원정책에 대해서 설명(6월)	완료	
2-3	제12회 기업한마당 개최(9월)	매년 조례로 제정된 기업인의 날을 맞이하여 기업의 사기를 진작시키고 노사와 시민이 화합하는 장을 마련함(9.15.~16.)	완료	
2-4	제25차 부천지역경제발전방향 심포지엄(11월)	'4차 산업혁명시대에 대비한 부천시 산업공간 재편과 경제활성화 방안' 을 통해 부천관내 일자리를 창출하고 관내 근로자수를 증가시켜 지역경제활성화에 이바지함(11.29.)	완료	
2-5	기업인 및 근로자 대상 다양한 교육 사업 실시	-각 분야의 전문가를 초빙하여 기업인을 교육시키는 조찬간담회 실시 -마케팅, 세무 등 일선기업에서 요청하는 근로자 교육수요를 수렴하여 맞춤형 교육 실시 -부천노사공동직업훈련지원센터 공동연계 교육 실시(매월)	진행	
2-6	기업인 협의회 운영	노무관리협의회 등 기업인으로 구성된 산하협의회를 다년간 6개를 운영하고 월례회를 개최하며 기업인들을 대상으로 교육 및 노사상생의 필요성을 인식시킴(매월)	진행	

실천선언	이행계획	이행실적	검토의견	이행기관
2-7	제42주년 사회복지시설 원생 및 소년소녀가장, 독거노인 합동결연식(12월 중)	지난 1977년부터 시행하고 있는 불우이웃돕기 사업으로 부천혜림원 원생 및 소년소녀가장, 독거노인에게 후원자를 맺어주었으며, 지역사회의 일원으로 자긍심을 가질 수 있도록 경제적인 지원을 함으로서 기업의 사회적 책임을 확산하기 위해 노력함.(12.21.)	진행중	부천 상공회의소
하나, 부천시와 부천고용노동지청은 고용취약계층 노동인권 보호와 일 · 생활 균형 실현을 위한 행 · 재정적 지원방안을 강구한다.				
3-1	일 · 생활균형 실현을 위한 노력	-18.6.5. 노동시간 현장안착을 위한 자치단체 (부천시-김포시-부천지청) 간담회 개최 -2018.7.5. 노동시간 관련 관내 300인 이상 사업장 간담회 개최	완료	고용노동 부천지청
3-2	버스업종 장시간 근로관행 개선을 위한 노력	18.6.11. 버스업종 사용자간담회(부천시청 협조) 개최	완료	
3-3	고용취약계층에 대한 일자리 미스매치 및 노동인권 보호를 위한 노력	-고용노동부 부천지청, 부천고용센터 연계 -고용노동 관련 핵심사항 설명회(6.29./7.12.) -근로시간 단축 및 청년고용정책 설명회(8.28./9.12.) -근로시간 단축 및 공공부문 비정규직 정규직 전환 담당자 간담회(9.18.)	완료	
3-4	지역 경제 활성화, 노사 협력 증진, 지역고용 및 인적자원 개발을 위한 2019년 본예산 편성 지원	노사민정협력, 근로복지시설, 노사공동훈련센터, 비정규직근로자 지원센터 운영 지원 예산 확보	'19년 본예산 편성 완료	부천시
3-5	노동시장 통계 및 자료 적극 지원	KOSIS 국가통계포털 및 고용노동부 지역고용정보네트워크 정보 상시 제공 공유	통계 자료 상시 지원	
3-6	일자리 미스매치 해소 및 일자리 창출	-섹터특화형 노사공동 일자리창출 모델 '일드림 센터' 조성으로 인재맞춤형 훈련, -청년 · 취약계층 특화 교육훈련으로 부천형 일자리창출 모델 확립(10억 확보) 2019. 2월 개소 예정	진행중	
3-7	사회적경제 활성화를 통한 따뜻한 성장 실현	다양한 분야의 일자리창출 위한 사회적경제기업 발굴 · 육성지원 (183개소, 726명 고용)	'19. 지속 추진 및 사업 관리 강화	

실천선언	이행계획	이행실적	검토의견	이행기관
3-8	취업취약계층 일자리 지원 확대 강화	단비일자리 사업 확대 (98개 사업, 6,500명)	'19. 지속 추진 및 사업 관리 강화	부천시
	지역노사민정 합의에 의한 2019년 생활임금 결정	2019년 생활임금 1만원 달성(전년대비 10.9%↑) - 시급 10,030원, 수혜대상자 770여명	'18.8.29. 고시	
하나, 우리 노사민정은 장시간 근로관행 개선, 법정 근로시간 준수, 유연근무 활성화 등 일 · 생활 균형을 위해 노력하며, 지역 자원의 생산성 향상, 적정임금, 인력개발, 경영혁신을 위해 협력한다. 하나, 우리 노사민정은 고용취약계층의 일 · 생활 균형을 위하여 부천시 일자리위원회의 기능 강화를 기반으로 일자리 미스매치의 해소, 노동인권보호와 공정노동 문화 확산을 통한 생산적 경제정책 실천에 적극 협력한다. 하나, 우리 노사민정은 노동자와 기업의 성장이 곧 우리 지역의 발전과 시민의 행복임을 인식하고 노사가 동반성장할 수 있는 분위기 조성 및 사회적 확산에 적극 노력한다.				
4-1	2018 노동이슈 점검보고	노동시간단축 및 일자리 안정자금 등 중앙부처 핵심사업 보고(5.16. 본협의회)	완료	부천지역 노사민정
4-2	일자리공시제 및 부천시일자리위원회 성과	2017년 일자리공시 및 부천시 일자리위원회 추진실적 보고 및 노사상생 일자리 모델 지속추진(5.16. 본협의회)	완료	
4-3	2019 부천시 생활임금 10,030원 달성 확정	부천시 생활임금 10,030원 달성확정 및 민간확산, 적용대상 확대 등 부천형 생활임금 설계 마련 합의(8.22.)	완료	
4-4	미스매치 해소 '일드림센터' 추진	2017 취업취약계층 일자리 미스매치 해소를 위한 섹터특화형 일자리 모델 확대 추진(일드림센터), 행안부 5억 확보(매칭 5억) 공간조성 및 운영기반 조성(8.22.) 심의	완료	
4-5	노동이슈노사정포럼	연2회(10.4./11.15.), 52시간 근로시간 준수 노사정이슈포럼 추진	완료	
4-6	전문가 토론회	노동인권보호 추진결과 및 개선, 일자리미스매치 해소 전문가 토론회 2개 섹션 진행(11.20.)	완료	
4-7	시민과 함께하는 홍보 캠페인	4회(5.27./6.30./10.25./11.6.) 4대 고용기초질서 준수 캠페인 추진	완료	

실천선언	이행계획	이행실적	검토의견	이행기관
4-8	정책연구	취업취약계층 일자리(훈련, 취업지원) 미스매치 해소를 위한 구인구직 수요 파악 및 고용서비스 공급기관 애로 파악, 지역단위 고용서비스 시너지 확대 방안 마련 -고용서비스 공급기관 현황과 애로 파악 -취업취약계층 일자리욕구 및 훈련수요 파악	완료	부천지역 노사민정
4-9	찾아가는 '잡 프로보노'	금형, 전기조명업종 등 관내 기업 애로 및 인력수급, 훈련등 수요 파악을 통한 보호 지원책 마련 기초조사	완료	
4-10	노동인권보호지원	-노동인권보호지원교육 -노동인권역사기행 -노동인권사례집 제작발간	완료	
4-11	2018 통합보고대회	다시 시작하다. 부천노사민정 20년 '사람 희망' 2018 추진사업 보고 및 2019 핵심의제 선포(12.11.) 감사패 및 후원금 전달(참여인원 230여명)	완료	
4-12	지역사회와 함께 하는 사회적책임실천	주제 : 부천 노사민정 100인 사회공헌 릴레이 선정 : '소년희망센터' 건립 및 운영 후원 후원 : 후원금 270만원, 물품후원_냉장고,세탁기(12.11. 전달) ※ 공공부문 제안 2018 사회적책임실천 진행	완료	
하나, 우리 노사민정은 오늘의 공동선언이 구체적인 실천으로 이어질 수 있도록 부천지역노사민정협의회 내 이행점검단을 통해 지속적으로 이행, 점검토록 한다.				
이행1	이행점검지표 마련	2017년 마련, 매년 점검 시행	지속	부천지역 노사민정
이행2	이행점검회의(2회 이상)	4회 추진완료(7.24./8.17./10.25/11.14.)	완료	
이행3	이행점검 보고 및 결과 공개(연1회)	-협의회 성과공유(12.11.) -결과공개(12월말, 홈페이지)	12월 공개 (12월 홈페이지)	

중간점검 매년 9월

결과공개 매년 12월

부천지역 노사민정 협약·실천선언

이행점검 보고서

www.bcnsj.org